

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15
СЕЛА ПРЕОБРАЖЕНСКОГО БУДЕННОВСКОГО РАЙОНА»**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
протокол № 5 от 22.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СОШ №15
с. Преображенского
Р.В. Страшко
(приказ от 22.03.2023 года № 49 ОД)



**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
ПО УСТРАНЕНИЮ ФАКТОРА РИСКА
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ»
на 2023 год**

с. Преображенское
2023

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Раздел	Страница
1.	Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с рисковым профилем ОО)	3
2.	Цель и задачи реализации программы	3
3.	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	3
4.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	3
5.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
6.	Исполнители	4
7.	Приложение 1. Дорожная карта	5

1. Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов.

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: к концу 2023 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства.

Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций
2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом
4. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

Доля педагогов, которые имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности, составляет 100%.

Доля педагогов, которые демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом, составляет 100%.

Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации.

Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации.

Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год.

Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ, составляет 100%.

4. Меры/ мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников на основе проведенной онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников на портале «Цифровая экосистема дополнительного профессионального образования»
2. Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»
3. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности
4. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
5. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»
6. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом
7. Реализация модели наставничества «учитель – учитель»
8. Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободно самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

6. Исполнители:

Директор школы

Заместители директора по административно-хозяйственной части, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе.

Руководители методических объединений школы.

Педагогические работники.

Технические специалисты.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

№	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	1. Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников на портале «Цифровая экосистема дополнительного профессионального образования» https://education.apkpro.ru/diagnostics Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	19.05.2023	Аналитическая справка по итогам исследования уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов Программа профессионального роста педагогов Индивидуальные образовательные маршруты педагогов	Заместитель директора по УВР
2	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Май 2023 г	Протокол методического совета	Заместитель директора по УВР
		Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	Апрель-май 2023 г	Протокол методического совета	Заместитель директора по УВР
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Октябрь 2023 г	Методическая копилка	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Сентябрь 2023 г	Шаблоны – карты «Анализ современного урока»	Заместитель директора по УВР

		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Октябрь 2023 г	Протоколы методического совета	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
		Реализация модели наставничества «учитель – учитель»	Сентябрь 2023 г	Справка, протоколы методического совета, ШМО учителей предметников, педагогического совета	Заместитель директора по УВР
4	Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	Сентябрь 2023 г	Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО