

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15
СЕЛА ПРЕОБРАЖЕНСКОГО БУДЕННОВСКОГО РАЙОНА»**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
протокол № 5 от 22.03.2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СОШ №15
с. Преображенского
Р.В. Страшко
(приказ от 22.03.2023 года № 49 ОД)

**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
ПО УСТРАНЕНИЮ ФАКТОРА РИСКА
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
на 2023 год**

с. Преображенское
2023

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Раздел	Страница
1.	Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с рисковым профилем ОО)	3
2.	Цель и задачи реализации программы	3
3.	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	3
4.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	3
5.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
6.	Исполнители	4
7.	Приложение 1. Дорожная карта	4

1. Дефицит педагогических кадров.

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2023 года кадрового дефицита в МОУ СОШ № 15 с. Преображенского за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, участия в программе «Земский учитель».

Задачи:

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2023-2024 учебный год.
2. Организовать прохождение переподготовки педагогами школы по направлению химия, русский язык и литература.
3. Заключить договора о сетевом взаимодействии.
4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Привлечь востребованных педагогов через участие в программе «Земский учитель».

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов, 1 чел.

Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии, 1.

Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах, 1

4. Меры/ мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работниках. Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год на портал https://trudvsem.ru/
2. Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности. Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
3. Привлечь молодых специалистов в ОО	Посетить ярмарки вакансий СГПИ, Буденновского педагогического колледжа. Написать письма (ходатайства) в СКФУ.
4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создать условия для организации образовательной деятельности с использованием дистанционного обучения

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей химии, русского языка и литературы, начальной школы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация сетевого взаимодействия со школами Буденновского района для организации учебной деятельности с использованием технологий дистанционного обучения.

6. Исполнители:

Директор школы.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, советник)

7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Показатели
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ СОШ №15 с.Преображенского	Проведение мониторинга	Март 2023 г	Заместитель директора по УВР	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года.
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Март 2023 г	Заместитель директора по УВР	
2.	Закрывать вакансии (предварительные вакансии): учителя химии, русского языка и литературы, начальных классов	Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год на портал https://trudvsem.ru/ ; Привлечь молодых специалистов в ОО; Направить педагога на курсы переподготовки по специальности «учитель начальных классов». Посетить ярмарки вакансий СГПИ, Буденновского педагогического колледжа.	До 31.08.2023	Директор школы	Вакансии закрыты: 1) Получен диплом учителя начальных классов 2) на должность учителя химии принят специалист из другой ОО, 3) принят на работу молодой специалист на должность учителя русского языка и литературы
3	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности	До 31.08.2023	Заместитель директора по УВР, ВР	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности
		Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Сентябрь 2023 г	Заместитель директора по УВР, ВР	Выявленное точное кол-во учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку
5.	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием дистанционного обучения	Сентябрь 2023 - декабрь 2023	Директор, заместитель директора по УВР	Налаженный канал видеосвязи

	использованием цифровой образовательной среды.	Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	Сентябрь 2023-декабрь 2023	Директор	Заключенные договора о сетевом взаимодействии
--	--	--	----------------------------	----------	---